



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-11-28

Diarienummer N165-1166/24

Handläggare

Emili Börjesson

Telefon: 031-365 00 00

E-post: emili.borjesson@socialsydvast.goteborg.se

Nominering av ledamot till LAG (Leader Action Group) i Leader Bohuslän

Förslag till beslut

Socialnämnd Sydväst nominerar i första hand [namn namn] och i andra hand [namn namn] som ledamot till LAG (Local Action Group) inom Leader Bohuslän.

Sammanfattning

Socialnämnden har att nominera en representant för Göteborgs stad till LAG (Local Action Group) inom Leader Bohuslän. Nomineringen ska vara valberedningens sammankallande tillhanda senast i januari 2025.

Det är sedan valberedningen inom LAG som samlar in förslag på ledamöter till LAG från partnerskapet och föreslår ledamöter till medlemsmötet den 4 mars. Valberedningen föreslår en styrelse med ledamöter för två år. Då nämnderna i Göteborg väljs årsvis behöver Socialförvaltning Sydväst varje år nominera ledamot till LAG.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Nämnden har beslutat att medfinansiera medlemskapet i Leader Bohuslän med 323 752 kr per år under EU:s programperiod 2023-2027. Ansvaret för medlemskapet ligger nu hos socialförvaltning Sydväst. Ansvaret innefattar personella resurser i form av en ledamot i LAG samt en tjänsteperson som kontaktperson för Leaderkansliet och för de som är intresserade av Leader. Det innefattar också att sprida information om Leader till potentiella projektägare, både internt och externt. Att satsa på informationsspridning ökar möjligheten att olika aktörer i skärgården söker och beviljas projekt och att den medfinansiering nämnden bidrar med då hämtas hem i form av finansierade projekt, som gör stor nytta för skärgården.

Ledamot i LAG kan väntas lägga minst 40 timmar per år. Det baseras på tid för bedömningsmöten, inläsning samt möten för uppföljning och utvärdering.

Bedömning ur ekologisk dimension

Den ledamot som nomineras kommer tillsammans med övriga i LAG ta beslut om projekt utifrån hur väl de kan tänkas uppfylla utvecklingsmålen i strategin. Insatsområde Omställning är format för att uppnå Mål 1: Omställning till hållbart attraktivt liv och arbete i vilket det ryms projekt som arbetar för en mer hållbar utveckling, där ekologi är en del. Detsamma gäller insatsområde Matproduktion. Genom olika projekt kan därför Leader påverka skärgården och dess invånare i positiv riktning.

Bedömning ur social dimension

Deltagande i Leader och möjligheten att genomföra olika typer av projekt, baserade på lokalt ledd utveckling och lokal samverkan, väntas inverka positivt på invånarnas sociala relation mellan varandra, till civilsamhället, föreningslivet och till stadens verksamheter i lokalområdet. Tidigare programperiod har visat hur projektet skapar sysselsättning, aktiviteter, kontakter och minskar ensamhet. Viktigt är att fler målgrupper får tillgång till Leader och nås av informationen, det gäller t.ex. unga, utrikes födda och kvinnor. För detta har Leaders kansli själva redan startat till exempel satsningen Ung i Bohuslän samt pop up kontor för att öka synligheten.

Bedömning utifrån barnrättsperspektivet

Leaders kansli arbetar aktivt för att nå unga och lyfta deras möjlighet att planera och genomföra projekt. Genom olika satsningar vill de öka ungas engagemang och inflytande i lokal utveckling.

Samverkan

Bilagor

1. Stadgar för den ideella föreningen Leader Bohuslän
2. Lokal utvecklingsstrategi för Leader Bohuslän 2023-2027

Ärendet

Nämnden har att nominera en ledamot till LAG (Local Action Group), vilket kan sägas motsvara Leader Bohusläns styrelse. Nomineringen skall vara valberedningens sammankallande tillhanda senast 31 januari 2025.

Beskrivning av ärendet

Föreningen Leader Bohuslän

Leader Bohuslän är ett av 40 leaderområden i Sverige. Området har 54 miljoner kr i budget för åren 2023-2027. Leader Bohuslän är en sammanslagning av de tidigare områdena Leader Södra Bohuslän och Leader Bohuskust och Gränsbygd. Leader Bohuslän består av de 11 kommunerna Strömstad, Tanum, Sotenäs, Lysekil, Uddevalla, Orust, Tjörn, Stenungsund, Kungälv, Öckerö och Göteborgs södra skärgård. Föreningens ändamål är att främja lokalt ledd utveckling i området utifrån mål och insatsområden i den framtagna utvecklingsstrategin. I detta arbete ska föreningen främja utveckling genom att bevilja stöd till utvecklingsprojekt som bidrar till att uppnå områdets vision:

*“Leader Bohuslän - Hållbar lokal samverkan
Det tillgängliga samhället, levande och nyskapande för dig och mig, varje dag.”*

Vidare definieras i utvecklingsstrategin mål och insatsområden.

Insatsområde **Omställning** är format för att uppnå **Mål 1: Omställning till hållbart attraktivt liv och arbete**, - stödja hållbar lokal samhällsutveckling, social delaktighet, inkludering och integrering via föreningar, samverkan och nätverk samt - skapa, stödja och förmedla strukturer, modeller, strategier och exempel för omställning, lokalt inflytande, återbruk, arbete, delning, digitalisering och boende.

Insatsområde **Matproduktion** är format för att uppnå **Mål 2: Lokal och resilient matproduktion** med - fler arbetstillfällen, produkter, innovationer och företag inom blåa och gröna hållbara näringar, logistik och förädling.

Insatsområde **Upplevelser** är format för att uppnå **Mål 3: Upplevelser i världsklass** - bidra till samverkan för tillgängliga upplevelser och kulturaktiviteter varje dag, -fler tjänster, innovationer och företag inom besöksnäringen samt - bidra till genuin profilering samt kunskaps- och kompetensutveckling.

Föreningens verksamhet har ett allmännyttigt ändamål. Föreningen ska bidra till utveckling i området med utgångspunkt hos de som bor och verkar i området samt utifrån lokala förutsättningar.

LAG

LAG betyder Local Action Group. Det är den gemensamma LAG- styrelsen som godkänner eller avslår en projektansökan utifrån hur väl projektet kan antas uppfylla utvecklingsmålen i strategin.

I utvecklingsstrategin, s.39 beskrivs LAGs arbete som följer:

“LAG-styrelsen fattar beslut om vilka ansökningar som ska prioriteras inom ramen för strategin. LAG-styrelsen ska vara en aktiv och transparent grupp och tillföra kunskap utifrån sitt kompetensområde och strategin som helhet. LAG-styrelsens beslut går inte att överklaga och därför vilar ett stort ansvar på styrelsen att besluten är ändamålsenliga

och i linje med strategin. LAG-styrelsens ledamöter ska vara öppna, tydliga, professionella och objektiva.”

Leader Bohusläns stadgar anger villkoren för styrelsens sammansättning. Antal ledamöter ska vara mellan 15 och 33 stycken. Elva kommuner med en grundtanke om tre representanter vardera innebär att det kan bli upp till 33 styrelseledamöter. Det är upp till valberedningen för LAG att föreslå antal ledamöter. Styrelsen består nu av 18 ledamöter. Detta innebär att det inte är säkert att representant från socialnämnd Sydväst kommer få en plats i LAG. LAG-ledamöter representerar offentlig sektor, en förening eller ett privat företag från området i någon av de elva deltagande kommunerna. Ingen sektor får ha egen majoritet, men antalet kan variera mellan 5-11 ledamöter för varje sektor beroende på styrelsens totala antal ledamöter. Styrelsen ska vara representativ utifrån följande kriterier: ålder, härkomst, juridiskt kön, geografisk spridning i området, sektor (ideell/privat/offentlig) och kompetens inom strategins insatsområden. Utöver detta är det positivt om ledamoten har:

- Brett kontaktnät och förankring i skärgården
- Kompetens inom något av strategins insatsområden: omställning, livsmedelsproduktion, upplevelser
- Kunskaper inom jämställdhet, hållbarhet, icke-diskriminering
- Erfarenhet av EU:s fonder

Styrelsen träffas två gånger per år för uppföljning, utvärdering och utveckling. Utöver dessa blir det cirka fem beslutsmöten på kvällstid då projekt prioriteras utifrån ett poängsystem. Dessa möten är cirka fyra timmar långa och utöver det har man som ledamot en timme för inläsning. I perioder av många ansökningar sätts extra beslutsmöten in. På utvecklingsmöten avsätts tid och resurser för diskussioner, utbyten, nätverkande och sammansvetsning av LAG-styrelsen.

Ersättning i form av arvode och eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår i enlighet med Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Beslutet ska skickas till:

Valberedningen Leader Bohuslän

Lotta Wikström

Avdelningschef

Annika Ljungh

Förvaltningsdirektör